

Работа в группах



Способы формирования групп

➤ **Группа по желанию**

➤ **Случайная группа**

➤ **Команда сформированная лидером**

Закономерности командной работы

количество участников влияет на результаты деятельности группы

повышающая эффективность

разнообразие членов группы

правила поведения в группе

групповые решения отличаются большей крайностью

выбирается компромиссное решение

разделение ответственности

сплочённость и эффективность коллектива

Правила работы в команде

- ✓ Рабочие встречи и их пунктуальное посещение являются важным приоритетом.
- ✓ Обязательства должны быть выполнены.
- ✓ Важно быть восприимчивым к новым идеям.
- ✓ Не надо показывать пальцем или назначать виновных.
- ✓ Необходимо сохранять конфиденциальность

Ролевые распределения в команде

координатор

генератор идей

исследователь

контролер

дипломат

исполнитель

узкий специалист

«Мой идеальный коллектив»

- **Задание:** каждой команде нарисовать картину «Мой идеальный коллектив».
- **Правила:** у вас есть 5 минут на обсуждение тактики выполнения задания.
- По истечении времени обсуждения команды одновременно приступают к выполнению задания. За сказанное слово – штраф (2 минуты на выполнение задания). 1–2 человека представляют картину, аргументируя ее не более 2 минут.